



Rekrutierung von Talenten

Y'CAB GROUPE



Nadine Zadi

Gründerin & CEO

Y'CAB GROUPE möchte vor allem ein unverzichtbarer Hebel für Unternehmen werden, die sich in der Côte d'Ivoire niederlassen möchten.

Unsere Absicht ist es, uns um wichtige Anliegen herum auszurichten: die Studie, die Beratung und die Entwicklung, die uns helfen werden, eine Brücke zu werden und Unternehmen auf internationaler und nationaler Ebene zu vereinen, zusammen mit allen für diese Integration in der Côte d'Ivoire notwendigen Akteuren.

Zunächst studieren, um die Tragfähigkeit der Projekte zu bewerten und Schwachstellen aufzuzeigen, bei denen wir anbieten, die Unternehmen zu begleiten, um deren Umsetzung leicht und qualitativ hochwertig zu gestalten.

Dann beraten: Unser oberstes Ziel ist die Nachhaltigkeit der Projekte und ihre Verbesserung.

Und schließlich die Entwicklung: Im Laufe meiner beruflichen Laufbahn habe ich Erfahrung und Fähigkeiten erworben, die für die Koordination mehrerer Aktivitäten unerlässlich sind, und mein Wunsch ist es, mein Wissen in den Dienst der Côte d'Ivoire zu stellen, eines unglaublichen Landes mit Projekten, die nur darauf warten, entwickelt zu werden.

Dafür möchte Y'CAB ein Inkubator sein, der auf Werten wie Führungsstärke und Konsequenz beruht. Ich bin besonders zuversichtlich, dass wir außergewöhnliche Dinge erreichen werden.

Unsere Vision

Qualitativ hochwertige Dienstleistungen erbringen, in ständigem Streben nach Kundenzufriedenheit.

1

Know-how

2

Engagement

3

Verfügbarkeit

4

Qualität

5

Verantwortung

6

Vertrauen und Nähe

Unsere Leistungen

Rekrutierung

- 360°-Rekrutierung
- Sourcing

Talent Management

- Individuelle Weiterbildung
- Unternehmensweiterbildung
- Coaching für Führungskräfte und Unternehmer
- Talentbewertung



Alle unsere Leistungen sind auch MASSGESCHNEIDERT, kontaktieren Sie uns für weitere Informationen!

Unsere Leistungen

- Auslagerung der Personalverwaltung und Lohnbuchhaltung
- Organisationsaudit
- Audit der Arbeitsbedingungen und HR-Prozesse
- Gehalts-Benchmark
- Unterstützung beim Aufbau der HR-Abteilung und Erstellung des HR-Verfahrenshandbuchs
- Audit des sozialen Klimas und Unterstützung der Arbeitgebermarke



Alle unsere Leistungen sind auch MASSGESCHNEIDERT, kontaktieren Sie uns für weitere Informationen!

Unser Ansatz

Bedarfsanalyse

Tiefgehendes Verständnis der Unternehmensziele und der zu besetzenden Stelle.

Gezieltes Sourcing

Methodik, die auf aktiver Suche und unserem Pool qualifizierter Kandidat:innen beruht.

Persönliche Begleitung

Betreuung in jeder Phase, bis zur Eingliederung der Kandidat:innen.

Sorgfältige Bewertung

Einsatz moderner Instrumente, um eine präzise Auswahl zu gewährleisten.

Abrechnungsmodalitäten

ABRECHNUNGSMODALITÄTEN

Abrechnungsmodalitäten – Rekrutierungsdienstleistung

Das Honorar für die Rekrutierung basiert auf dem monatlichen Bruttogehalt der eingestellten Person, mit einer geschätzten Rekrutierungsfrist je nach Führungsebene.

Führungsebene	Art der Leistung	Empfohlenes Honorar (netto)	Geschätzte Rekrutierungsfrist
Low Management	Rekrutierung von Einstiegs- oder Juniorprofilen (6 Monate bis 3 Jahre Berufserfahrung)	1 Monatsbruttogehalt	2 bis 3 Wochen
Middle Management	Rekrutierung von mittleren Führungskräften (3 bis 6 Jahre Berufserfahrung)	1 Monatsbruttogehalt	2 bis 4 Wochen
Top Management	Rekrutierung von Führungskräften oder strategischen Expert:innen (über 7 Jahre Berufserfahrung)	1,5 Monatsbruttogehälter	4 bis 6 Wochen



Leistungsbedingungen

- Validierung und Unterzeichnung des Angebots
- Übermittlung einer Bestellung (falls intern vorhanden)
- Zahlung von 50 % des Gesamtbetrags bei Annahme des Angebots
- Zahlung der restlichen 50 % zum Abschluss des Auftrags
- Die vorgelegten Angebote sind 10 Tage ab Versanddatum gültig.



Leistungsbedingungen

Inbegriffene Garantien

- Ersatz der Kandidat:in: Bei freiwilligem Ausscheiden der Kandidat:in oder Unzufriedenheit des Kunden innerhalb der ersten drei Monate bieten wir einen kostenlosen Ersatz an (unter bestimmten Bedingungen*).
- Nachbetreuung nach der Rekrutierung: Begleitung während der Einarbeitungsphase, um die Passung zwischen Kandidat:in und Stelle sicherzustellen.

Zusätzliche Kosten

- Technische oder psychometrische Tests werden, falls gewünscht, separat berechnet.

Allgemeine Bedingungen

- Die angegebenen Preise verstehen sich netto (zzgl. Steuern).
- Jede Änderung des ursprünglichen Auftrags wird Gegenstand eines Nachtrags.





KONTAKT

Danke

Zögern Sie nicht, uns für jede berufliche Gelegenheit oder Zusammenarbeit zu kontaktieren. Wir freuen uns darauf, zur Entwicklung Ihrer Kompetenzen beizutragen!



TELEFON

+225 01 01 92 92 05



E-MAIL

contacts@ycabgroupe.com



WEBSITE

ycabgroupe.com



Scannen Sie, um uns zu besuchen